

Εξετάζει απορρόφηση του υπεράριθμου προσωπικού σε ΟΤΑ ή απόσπαση σε άλλους νομούς

ΦΟΔΣΑ: Οικονομικό έμφραγμα από την παράταση 80 συμβάσεων

Έμφραγμα στην οικονομική υπηρεσία του Φορέα Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (ΦΟΔΣΑ) Κεντρικής Μακεδονίας προκαλεί η παράταση των συμβάσεων 80 εργαζομένων έως τα τέλη του 2016, καθώς το επιπλέον κόστος για τη μισθοδοσία τους ανέρχεται σε 1,5 εκατ. ευρώ ετησίως.

Της **Φανής Σοβιτολή**
fanisovi@gmail.com

Τα χρήματα αυτά αδυνατεί να τα καλύψει ο Φορέας, εκτός αν οι δήμοι αυξήσουν τα δημοτικά τέλη, ενδεχόμενο που έχουν αποκλείσει οι αιρετοί, με αποτέλεσμα η διοίκηση να εξετάζει τη λύση να απορροφηθούν ορισμένοι συμβασιούχοι σε υπηρεσίες δήμων που χρειάζονται προσωπικό ή να αποσπαστούν σε μονάδες διαχείρισης απορριμμάτων εκτός Θεσσαλονίκης.

Την παράταση των συμβάσεων αποφάσισε αιφνιδιαστικά η κυβέρνηση λίγο πριν από τη λήξη τους, εξέλιξη που πυροδότησε σφοδρές αντιδράσεις κυρίως στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, καθώς επωμίζονται μεγάλο οικονομικό βάρος, το οποίο δεν μπορούν να καλύψουν από τους προϋπολογισμούς τους.

Η διοίκηση του ΦΟΔΣΑ Κεντρικής Μακεδονίας κατέθεσε ασφαλιστικά μέτρα, ζητώντας την παύση των συμβάσεων των 80 εργαζομένων, αναμένοντας την εκδίκασή τους το Φεβρουάριο. Ωστόσο, επειδή είναι πιθανό το δικαστήριο να δικαιώσει τους εργαζομένους, ο Φορέας έχει ζητήσει έκτακτη συνάντηση με την ηγεσία του υπουργείου Εσωτερικών μέσα στο μήνα. "Η τροπολογία που κατέθεσε η κυβέρνηση για τους συμβασιούχους μάς αιφνιδίασε και μας φέρνει σε δύσκολη θέση, καθώς δεν μπορούμε να κρατήσουμε και να πληρώσουμε επιπλέον 80 άτομα, τα οποία δεν χρει-



άζονται στις υπηρεσίες του Φορέα στη Θεσσαλονίκη", τόνισε στη "Μ" ο πρόεδρος του ΦΟΔΣΑ Μιχάλης Γεράνης.

ΘΕΛΕΙ ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Αναφερόμενος στο προσωπικό που απασχολείται στο ΦΟΔΣΑ, ο πρόεδρος Μ. Γεράνης επισήμανε ότι ο Φορέας με διαδικασίες ΑΣΕΠ προέβη σε προκήρυξη διαγωνισμού για την πρόσληψη 125 συμβασιούχων από την 1η Ιανουαρίου.

"Η επιλογή των 125 ατόμων έγινε σύμφωνα με τη νομοθεσία του ΑΣΕΠ, οπότε αυτοί μόνο θα υπέγραφαν τις συμβάσεις", είπε ο κ. Γεράνης και ανέφερε ότι με



Η τροπολογία που κατέθεσε η κυβέρνηση για τους συμβασιούχους μάς αιφνιδίασε και μας φέρνει σε δύσκολη θέση, καθώς δεν μπορούμε να κρατήσουμε και να πληρώσουμε επιπλέον 80 άτομα, τα οποία δεν χρειάζονται στις υπηρεσίες του Φορέα στη Θεσσαλονίκη

ΜΙΧΑΛΗΣ ΓΕΡΑΝΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΦΟΔΣΑ

το νέο δεδομένο σήμερα παρέχουν υπηρεσία συνολικά 205 άτομα, ενώ ο Φορέας έχει προϋπολογίσει τη μισθοδοσία μόνον των 125.

"Μοναδική περίπτωση να καλυφθεί το συνολικό κόστος είναι να αναμορφώσουν οι δήμοι τα δημοτικά τέλη, αλλά κανείς σήμερα δεν είναι σε θέση να μετακυλίσει το κόστος στους πολίτες. Οπότε είμαστε υποχρεωμένοι να βρούμε λύση, ώστε το προσωπικό που δεν χρειαζόμαστε εμείς να απορροφηθεί σε άλλες υπηρεσίες ΟΤΑ", υπογράμμισε ο κ. Γεράνης και πρόσθεσε ότι στόχος του ΦΟΔΣΑ δεν είναι να ανακυκλώνει την ανεργία, αλλά να προσλάβει μόνιμο προσωπικό. Το επίμαχο θέμα θα απασχολήσει την επόμενη συνεδρίαση της Περιφερειακής Ένωσης Δήμων (ΠΕΔ) Κεντρικής Μακεδονίας, όπου ο πρόεδρος του ΦΟΔΣΑ θα ενημερώσει σχετικά τους δημάρχους.

Υπενθυμίζεται ότι με την τροπολογία παρατείνονται αυτοδικαίως μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2016 οι ισχύουσες ατομικές συμβάσεις, καθώς και όσες είχαν λήξει μέχρι και 30 ημέρες πριν από την έναρξη ισχύος του νόμου κατά παρέκκλιση κάθε άλλης διάταξης. Η τροπολογία αφορά περίπου 4.000 εργαζόμενους που απασχολούνται στην καθαριότητα των κτιρίων των δημοσίων υπηρεσιών, των ανεξαρτήτων αρχών, των ΝΠΔΔ, των ΝΠΙΔ και των ΟΤΑ, καθώς και στην αποκομιδή απορριμμάτων των δήμων.