



**ΕΡΓΑΣΙΑ: Παροχή υπηρεσιών
Τεχνικού Ασφαλείας – Ιατρού
Εργασίας**

Συνολικό ύψος : 3.952,50 ευρώ

Αρ. Μελέτης : 7/2016

ΕΡΓΑΣΙΑ
Παροχή υπηρεσιών Τεχνικού Ασφαλείας – Ιατρού Εργασίας 2016

1. Διαπίστωση ανάγκης

Η παρούσα μελέτη συντάσσεται για την ανάθεση υπηρεσιών Τεχνικού ασφαλείας και Ιατρού εργασίας του Κέντρου Κοινωνικής Προστασίας, Αλληλεγγύης και Παιδείας για ένα έτος (Ιούλιος 2016 – Ιούνιος 2017).

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.1568/1985 (Φ.Ε.Κ. 177/Α/1985) <<Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων>> και το Προεδρικό Διάταγμα 17/1996 (Φ.Ε.Κ. 11/Α/1996) <<Μέτρα για τη βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με στις Οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ>> , στις επιχειρήσεις που απασχολούν κατά ετήσιο μέσο όρο πάνω από 50 εργαζόμενους, ο εργοδότης έχει υποχρέωση να χρησιμοποιεί υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας και γιατρού εργασίας.

Σύμφωνα με την υπ. Αριθμ.88555/3296/88 Κ.Υ.Α. <<Υγιεινή και ασφάλεια του προσωπικού του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α.(Φ.Ε.Κ. 721/Β/1988) που κυρώθηκε με το άρθρο 39 του Ν.1836/1989 η εφαρμογή των διατάξεων επεκτείνεται και στο Δημόσιο, τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου και στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Επίσης σύμφωνα με τις διατάξεις του ΠΔ 294/1988(Φ.Ε.Κ. 138/Α/1988) <<Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας, επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα τεχνικού ασφαλείας για τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του άρθ.1 παρ.1 του Ν1568/85 <<Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων>> καθορίζονται οι ώρες απασχόλησης του τεχνικού ασφαλείας, καθώς και το απαιτούμενο επίπεδο γνώσεων του τεχνικού ασφαλείας.

Τέλος σύμφωνα με το Ν.3850/2010(ΦΕΚ 84Α/2-6-2010) κυρώθηκε ο κώδικας νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων.

Η εργασία/υπηρεσία θα εκτελεστεί σύμφωνα:

- ✓ Με τις διατάξεις της παρ.2 του άρθρου 209, και παρ.1 του άρθρου 273 του Ν.3463, σύμφωνα με τις οποίες οι εργασίες διενεργούνται με το ΠΔ.28/1980.
- ✓ Τις διατάξεις της παρ.9 του άρθρου 209 του Ν.3463/2006 όπως προστέθηκαν και οι διατάξεις της παρ.13 του άρθρου 20 του Ν.3731/08 σύμφωνα με την οποία <<Οι Δήμοι και οι Κοινότητες, οι σύνδεσμοι τους, τα νομικά τους πρόσωπα δημοσίου δικαίου και τα ιδρύματα τους δύναται να αναθέτουν απευθείας ή με συνοπτική διαδικασία (πρόχειρο διαγωνισμό) παροχή υπηρεσιών, που δεν υπάγονται στις διατάξεις του Ν.3316/2005 (ΦΕΚ 42 Α), σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 83 του Ν.2362/1995 (ΦΕΚ 247 Α), ως προς τα επιτρεπτά χρηματικά όρια, όπως αυτά καθορίζονται με τις εκάστοτε εκδιδόμενες αποφάσεις του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών. Για την απευθείας ανάθεση απαιτείται απόφαση Δημάρχου ή Προέδρου Κοινότητας, Προέδρου συνδέσμων, νομικών τους προσώπων δημοσίου δικαίου και

ιδρυμάτων, χωρίς προηγούμενη απόφαση του συμβουλίου. Στην περίπτωση αυτή τα συντασσόμενα τεύχη εγκρίνονται από τον Δήμαρχο ή τον Πρόεδρο Κοινότητας ή τον Πρόεδρο του συνδέσμου, του δημοτικού νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ή ιδρύματος. Για τη συνοπτική διαδικασία (πρόχειρο διαγωνισμό) απαιτείται απόφαση της οικονομικής επιτροπής, του διοικητικού συμβουλίου συνδέσμων, νομικών τους προσώπων δημοσίου δικαίου και ιδρυμάτων, που εγκρίνει και τα συντασσόμενα τεύχη.

- ✓ Την 35130/739/9-8-2010 απόφαση του Υπουργού Οικονομικών (ΦΕΚ 1291B/11-8-2010), με την οποία καθορίζονται τα όρια της απευθείας ανάθεσης εργασίας σε 20.000,00 € μη συμπεριλαμβανομένου Φ.Π.Α.
- ✓ Για δημόσιες συμβάσεις υπηρεσιών εκτός του πεδίου του Ν.3316/2005, 60.000,00 € προκειμένου για συνοπτική διαδικασία (πρόχειρο διαγωνισμό) και 20.000,00 € για απευθείας ανάθεση (διαπραγμάτευση χωρίς δημοσίευση προκήρυξης) μη συμπεριλαμβανομένου Φ.Π.Α..
- ✓ Τις διατάξεις άρθρο 6 και 7 Ν.1586/85 & άρθρο 11 Ν.3850/2010

Η δαπάνη για την υπηρεσία προϋπολογίζεται στο συνολικό ποσό των 3.952,50 € συμπεριλαμβανομένου του Φ.Π.Α. 24% για ένα έτος, θα χρηματοδοτηθεί από ίδιους πόρους και θα βαρύνει Κ.Α. 00-6117 με τίτλο «Λοιπές αμοιβές λοιπών εκτελούντων ειδικές υπηρεσίες με την ιδιότητα του ελεύθερου επαγγελματία». Ο ανάδοχος της εργασίας θα εκδίδει τιμολόγιο παροχής υπηρεσιών, για τις παρεχόμενες υπηρεσίες ανά τρίμηνο και συγκεκριμένα στο τέλος έκαστου τριμήνου. Επομένως, τον προϋπολογισμό του έτους 2016 θα βαρύνει το συνολικό ποσό των 1.976,25 € ενώ το υπόλοιπο ποσό (1.976,25 €) θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του 2017.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλλουν προσφορά για όσες ομάδες επιθυμούν.

2. Αντικείμενο εργασίας

ΟΜΑΔΑ Α. ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

α. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Σύμφωνα με τις διατάξεις άρθρο 6 και 7 Ν.1586/85 & άρθρο 11 Ν.3850/2010

Ο τεχνικός ασφαλείας παρέχει στον εργοδότη υποδείξεις και συμβουλές, γραπτά ή προφορικά, σε θέματα σχετικά με την υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας και την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων. Τις γραπτές υποδείξεις ο τεχνικός ασφαλείας καταχωρεί σε ειδικό βιβλίο, το οποίο σελιδομετρείται και θεωρείται από την επιθεώρηση εργασίας. Ο εργοδότης έχει υποχρέωση να λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σ' αυτό το βιβλίο.

Ειδικότερα ο τεχνικός ασφαλείας :

α) συμβουλεύει σε θέματα σχεδιασμού, προγραμματισμού, κατασκευής και συντήρησης των εγκαταστάσεων, εισαγωγής νέων λειτουργικών διαδικασιών, προμήθειας μέσων και εξοπλισμού, επιλογής και ελέγχου της αποτελεσματικότητας των ατομικών μέσων προστασίας, καθώς και διαμόρφωσης και διευθέτησης των θέσεων και του περιβάλλοντος και γενικά οργάνωσης των λειτουργικών διαδικασιών.

β) ελέγχει την ασφάλεια των εγκαταστάσεων και των τεχνικών μέσων, πριν από τη λειτουργία τους, καθώς και των διαδικασιών και μεθόδων εργασίας πριν από την εφαρμογή τους και επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας και πρόληψης των ατυχημάτων, ενημερώνοντας σχετικά τους αρμόδιους προϊσταμένους των τμημάτων, τους υπεύθυνους λειτουργίας των υπηρεσιών καθώς επίσης και τον ίδιο τον Πρόεδρο του ΝΠΔΔ.

Για την επίβλεψη των συνθηκών εργασίας ο τεχνικός ασφαλείας έχει υποχρέωση:

- α) να επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας από πλευράς υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας, να αναφέρει στον εργοδότη οποιαδήποτε παράλειψη των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας, να προτείνει μέτρα αντιμετώπισης της και να επιβλέπει την εφαρμογή τους,
- β) να επιβλέπει την ορθή χρήση των ατομικών μέσων προστασίας,

γ) να ερευνά τα αίτια των εργατικών ατυχημάτων, να αναλύει και να αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών του και να προτείνει μέτρα για την αποτροπή παρόμοιων ατυχημάτων.

δ) να εποπτεύει την εκτέλεση ασκήσεων πυρασφάλειας και συναγερμού για τη διαπίστωση ετοιμότητας προς αντιμετώπιση ατυχημάτων.

Για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας στην επιχείρηση ο τεχνικός ασφαλείας έχει υποχρέωση:

α) να μεριμνά ώστε οι εργαζόμενοι να τηρούν τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας και να τους ενημερώνει και καθοδηγεί για την αποτροπή του επαγγελματικού κινδύνου που συνεπάγεται η εργασία τους,

β) να συμμετέχει στην κατάρτιση και εφαρμογή των προγραμμάτων εκπαίδευσης των εργαζομένων σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.

γ) να πραγματοποιεί σε τακτά διαστήματα, εκπαιδευτικές ομιλίες για θέματα υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία, ομαδοποιώντας τα αντικείμενα.

δ) να διανείμει οδηγίες ασφαλούς εργασίας στο προσωπικό, αναλόγως της φύσης των κινδύνων που αντιμετωπίζουν, ομαδοποιώντας τις συνήθειες εργασίας στο ΝΠΔΔ. Στόχος είναι οι οδηγίες να καλύπτουν τις βασικές δραστηριότητες και τους κυριότερους κινδύνους της λειτουργίας του ΝΠΔΔ.

Όλα τα παραπάνω θα παρέχονται στα πλαίσια των επισκέψεων του τεχνικού ασφαλείας στις εγκαταστάσεις του ΝΠΔΔ, σύμφωνα και με το πρόγραμμα εργασίας που θα κατατεθεί στην Επιθεώρηση εργασίας.

Επιπλέον ο τεχνικός ασφαλείας αναλαμβάνει όλη την γραμματειακή υποστήριξη στην διαδικασία υποβολής των σχετικών δικαιολογητικών στο ΚΕΠΕΚ (Κέντρο Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου)

Ο τεχνικός ασφαλείας έχει υποχρέωση να τηρεί το επιχειρησιακό απόρρητο.

β.ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Τα προσόντα του τεχνικού ασφαλείας καθορίζονται από τα άρθ.5 του Ν.1586/85 αντίστοιχα όπως τροποποιήθηκε με το Ν.3144/2003 και του άρθρου 11 Ν.3850/2010.

1. Ο τεχνικός ασφαλείας πρέπει να έχει τα παρακάτω προσόντα, ανάλογα με το είδος της επιχείρησης και τον αριθμό των εργαζομένων σε αυτή:

α) πτυχίο πολυτεχνείου ή πολυτεχνικής σχολής Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) του εσωτερικού ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού, που το αντικείμενο σπουδών έχει σχέση με τις εγκαταστάσεις και την παραγωγική διαδικασία και άδεια άσκησης επαγγέλματος, που χορηγείται από το Τεχνικό Επιμελητήριο της Ελλάδας (Τ.Ε.Ε.),

β) πτυχίο πανεπιστημιακής σχολής εσωτερικού ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού, που το αντικείμενο σπουδών έχει σχέση με τις εγκαταστάσεις και την παραγωγική διαδικασία και άδεια άσκησης επαγγέλματος, όταν αυτή προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία,

γ) πτυχίο Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού ή πτυχίο των πρώην σχολών υπομηχανικών και των Κέντρων Ανωτέρας Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (Κ.Α.Τ.Ε.Ε.),

δ) απολυτήριο τεχνικού λυκείου ή μέσης τεχνικής σχολής ή άλλης αναγνωρισμένης τεχνικής επαγγελματικής σχολής του εσωτερικού ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού ή άδεια άσκησης επαγγέλματος εμπειροτέχνη.

2. Προϋπηρεσία, που υπολογίζεται από την απόκτηση απολυτηρίου ή πτυχίου, για τους τεχνικούς των περιπτώσεων α' και β' της παραγράφου 1 τουλάχιστον διετή, για τους τεχνικούς της περίπτωσης γ' της παραγράφου 1 τουλάχιστον πενταετή και για τους τεχνικούς της περίπτωσης δ' της παραγράφου 1 τουλάχιστον οκταετή.

3. Για τους τεχνικούς ασφαλείας που έχουν παρακολουθήσει πρόγραμμα επιμόρφωσης σε θέματα ασφαλείας και υγείας των εργαζομένων, διάρκειας τουλάχιστον 100 ωρών, σύμφωνα με το άρθρο 22 που εκτελείται από τα αρμόδια Υπουργεία ή εκπαιδευτικούς ή άλλους δημόσιους οργανισμούς ή από εξειδικευμένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.)

πιστοποιημένα για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις, η προϋπηρεσία που προβλέπεται στην παράγραφο 2 μειώνεται ως εξής:

- α) για τους τεχνικούς των περιπτώσεων α' και β' της παραγράφου 1 κατά ένα έτος,
 - β) για τους τεχνικούς των περιπτώσεων γ' και δ' της παραγράφου 1 κατά τρία έτη.
4. Κάτοχοι των παραπάνω προσόντων θεωρούνται και όσοι έχουν τίτλους ή πιστοποιητικά της αλλοδαπής, από τα οποία προκύπτει ότι είναι τεχνικοί ασφαλείας.
5. Ο τεχνικός ασφαλείας υπάγεται απευθείας στη διοίκηση της επιχείρησης.
6. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού, ύστερα από γνώμη του Συμβουλίου Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Σ.Υ.Α.Ε.), καθορίζεται το συγκεκριμένο επίπεδο γνώσεων και η ειδικότητα του τεχνικού ασφαλείας, ανάλογα με τον αριθμό των εργαζομένων και το είδος της δραστηριότητας της επιχείρησης. Με τα προεδρικά διατάγματα αυτά είναι δυνατή η τροποποίηση των άρθρων 10, 12 και 13 του παρόντος.

γ. ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Ο συνολικός ετήσιος χρόνος απασχόλησης, η κατανομή του χρόνου αυτού κατά μήνα καθώς και το ωράριο απασχόλησής τους καθορίζονται από τις διατάξεις του ΠΔ.294/88 και συγκεκριμένα αναλόγως του αριθμού των εργαζομένων (διοικητικοί και εργατοτεχνίτες) και της κατηγορίας που ανήκει το ΝΠΔΔ. Στην προμέτρηση, που ακολουθεί παρακάτω, υπολογίζεται αναλυτικά ο χρόνος απασχόλησης του Τεχνικού Ασφαλείας για το ΝΠΔΔ. Σύμφωνα με το άρθρο 21 παρ. 2 του Ν.3850/2010, ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος ετήσιας απασχόλησης για τον τεχνικό ασφαλείας δεν μπορεί να είναι μικρότερος των 75 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις, που απασχολούν περισσότερα από 50 άτομα.

δ. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Οι υποχρεώσεις του εργοδότη καθορίζονται από το άρθ.7 του ΠΔ17/18-1-1996(ΦΕΚ 11Α) <<Μέτρα για τη βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ>> καθώς και με το Ν.3850/2010 ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ' άρθρο 42 <<Γενικές υποχρεώσεις εργοδοτών>> και άρθρο 41 <<Ειδικές υποχρεώσεις εργοδοτών>>.

Κατά τις επισκέψεις στις εγκαταστάσεις του ΝΠΔΔ, ο τεχνικός θα έχει επαφές με τους υπεύθυνους λειτουργίας των υπηρεσιών του ΝΠΔΔ καθώς και με την Διοικητική υπηρεσία του ΝΠΔΔ, όπου θα συζητούνται τα παραπάνω θέματα και θα γίνονται σχετικές υποδείξεις. Επίσης θα έχει επαφές και συνεργασία με τους συλλόγους των εργαζομένων σε θέματα των αρμοδιοτήτων του.

Ε. Λοιπά στοιχεία-απαιτήσεις

Εφόσον η ανάθεση των παραπάνω υπηρεσιών γίνεται σε ΕΞΥΠΠ θα πρέπει να πληρούνται οι όροι και οι προϋποθέσεις για τη σύστασή τους σύμφωνα με το άρθ.23 Ν.3850/2010.

Σύμφωνα με το άρθρο 44 Ν.3850/2010 <<Ειδικές διατάξεις για εργαζομένους σε δημόσιες υπηρεσίες, ν.π.δ.δ. και Ο.Τ.Α.>>

1. Το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας που προβλέπεται από τις ισχύουσες διατάξεις εξακολουθεί να καταβάλλεται και μετά την έναρξη της ισχύος του παρόντος, τόσο στους λαμβάνοντες τούτο, όσο και στους νεοδιοριζόμενους που θα απασχολούνται στους ίδιους χώρους ή εργασίες που δικαιολογούν την καταβολή του.
2. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως δύναται, εφόσον κρίνεται απαραίτητο, να χορηγούνται και είδη ατομικής προστασίας στους εργαζομένους σε επικίνδυνες ή ανθυγιεινές απασχολήσεις ή χώρους.
3. Άλλου είδους παροχές ή μέτρα που έχουν θεσπιστεί λόγω ανθυγιεινής εργασίας δεν θίγονται για τους υπαλλήλους που υπηρετούν στο Δημόσιο, ν.π.δ.δ. και Ο.Τ.Α..

ΟΜΑΔΑ Β. ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σύμφωνα με τις διατάξεις άρθρα 9 και 10 Ν.1586/85 & άρθρα 17,18,19 Ν.3850/2010

Ο γιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη , στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά , σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων . Τις γραπτές υποδείξεις ο γιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθ. 6 του νόμου αυτού . Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σ' αυτό το βιβλίο.

Ειδικότερα ο γιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

α) σχεδιασμού , προγραμματισμού , τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας , κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων , σύμφωνα με τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας .

β) λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσω εξοπλισμού,

γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας , εργονομίας και υγιεινής της εργασίας , της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας.

Δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,

ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας , προσωρινά ή μόνιμα , καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας και στ) δεν επιτρέπεται ο γιατρός , εργασίας να χρησιμοποιείται , για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη , λόγω νόσου , απουσίας εργαζομένου.

Για την επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων ο γιατρός εργασίας έχει υποχρέωση:

1. Ο ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψη τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της Ε.Υ.Α.Ε., όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη.

2. Ο ιατρός εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων. Για το σκοπό αυτό:

α) επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,

β) επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,

γ) ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,

δ) επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους,

ε) παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας, όπου εδρεύει η επιχείρηση.

3. Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.

4. Ο ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.

5. Ο ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.

6. Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.

7. Η παράγραφος 4 του άρθρου 15 έχει εφαρμογή και για τον ιατρό εργασίας.

8. Ο ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον η επιχείρηση δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζομένους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε ΕΞ.Υ.Π.Π., ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.). Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη.

9. Για κάθε εργαζόμενο ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιário επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιρίου του εργαζομένου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού, στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιário παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά.

10. Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιário επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 9. Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγουν, με επιμέλεια του ίδιου του εργαζομένου προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο: α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητας του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία, β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και γ) για τη θεμελίωση δικαιωμάτων του εργαζομένου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών.

11. Όσοι αναγράφουν ή συλλέγουν ή επεξεργάζονται στοιχεία ή δεδομένα κατά παράβαση της παραγράφου 10 τιμωρούνται με τις διοικητικές και ποινικές κυρώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις των άρθρων 21 και 22 του ν. 2472/1997 «Προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα» (ΦΕΚ 50/Α') αντίστοιχα. Σε περίπτωση πρόκλησης περιουσιακής ή ηθικής βλάβης εφαρμόζεται το άρθρο 23 του ν. 2472/1997.

12. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, που εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Σ.Υ.Α.Ε. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ρυθμίζονται τα ειδικότερα θέματα που αφορούν την τήρηση και το περιεχόμενο του ατομικού βιβλιρίου επαγγελματικού κινδύνου, τη συλλογή και επεξεργασία επιπλέον δεδομένων με τη συγκατάθεση και επιμέλεια του εργαζομένου, την επιβολή των κυρώσεων της παραγράφου 11 και κάθε άλλη λεπτομέρεια αναγκαία για την εφαρμογή του άρθρου αυτού.

α. Δικαίωμα για ιατρικό έλεγχο – Υποχρέωση ενημέρωσης

1. Προς εξασφάλιση της κατάλληλης επίβλεψης και τη διάγνωση τυχόν βλάβης της υγείας του σε συνάρτηση με τους κινδύνους, όσον αφορά την ασφάλεια και την υγεία κατά την εργασία, κάθε εργαζόμενος, εφόσον δεν προβλέπονται άλλα ειδικά μέτρα από τη νομοθεσία για τον ιατρικό του έλεγχο, μπορεί να προσφεύγει στον ιατρό εργασίας της επιχείρησης ή σε αρμόδια μονάδα του Ε.Σ.Υ. ή του ασφαλιστικού οργανισμού στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, σύμφωνα με τις ισχύουσες ασφαλιστικές και υγειονομικές διατάξεις σχετικές με την προληπτική ιατρική.

2. Σε περίπτωση που από τη μονάδα του ασφαλιστικού οργανισμού ή τη μονάδα του Ε.Σ.Υ., διαπιστωθεί ενδεχόμενο πρόβλημα της υγείας που πιθανόν συνδέεται με το εργασιακό περιβάλλον, ενημερώνεται σχετικά η αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης για όλα τα απαραίτητα στοιχεία.

3. Σε κάθε περίπτωση οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή του άρθρου αυτού δεν βαρύνουν τον ίδιο τον εργαζόμενο.

Όλα τα παραπάνω θα παρέχονται στα πλαίσια των επισκέψεων του γιατρού εργασίας στις εγκαταστάσεις του ΝΠΔΔ, σύμφωνα και με το πρόγραμμα εργασίας που θα κατατεθεί στην Επιθεώρηση εργασίας.

Ο γιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό απόρρητο.

β. ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Τα προσόντα του γιατρού εργασίας καθορίζονται από τα άρθρα 8 του Ν.1586/85 αντίστοιχα όπως τροποποιήθηκε με το Ν.3144/2003 και του άρθρου 16 Ν.3850/2010.

1. Ο ιατρός εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο.

2. Κατ' εξαίρεση, τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας, όπως αυτά προβλέπονται στον παρόντα κώδικα, έχουν δικαίωμα να ασκούν:

α) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι στις 15.5.2009 είχαν συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη.

β) Οι ιατροί οι οποίοι στις 15.5.2009 εκτελούσαν καθήκοντα ιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας, αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας.

3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Οικονομικών και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, καθορίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις, ο χρόνος και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εκπαίδευση και την πιστοποίηση των αναγκαίων προσόντων για την απόκτηση του τίτλου της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας από ιατρούς των περιπτώσεων α' και β' της προηγούμενης παραγράφου, καθώς και για την άσκηση αυτής έως την ολοκλήρωση της διαδικασίας για την απόκτηση του ως άνω τίτλου της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας.

4. Ο ιατρός εργασίας υπάγεται απευθείας στη διοίκηση της επιχείρησης.

5. Ως βοηθητικό προσωπικό του ιατρού εργασίας, σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 8, μπορούν να προσλαμβάνονται επισκέπτριες αδελφές και επισκέπτες αδελφοί, πτυχιούχοι σχολών τετραετούς φοίτησης της ημεδαπής ή ισότιμων της αλλοδαπής ή αδελφές νοσοκόμες και αδελφοί νοσοκόμοι, πτυχιούχοι σχολών μονοετούς φοίτησης της ημεδαπής ή ισότιμων της αλλοδαπής.

γ. ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο συνολικός ετήσιος χρόνος απασχόλησης, η κατανομή του χρόνου αυτού κατά μήνα καθώς και το ωράριο απασχόλησής τους καθορίζονται από τις διατάξεις του ΠΔ.294/88 και συγκεκριμένα αναλόγως του αριθμού των εργαζομένων (διοικητικοί και εργατοτεχνίτες) και της κατηγορίας που ανήκει το ΝΠΔΔ. Στην προμέτρηση, που ακολουθεί παρακάτω, υπολογίζεται αναλυτικά ο χρόνος απασχόλησης του Γιατρού Εργασίας για το ΝΠΔΔ. Σύμφωνα με το άρθρο 21 παρ. 2 του Ν.3850/2010, ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος ετήσιας απασχόλησης για τον τεχνικό ασφαλείας δεν μπορεί να είναι μικρότερος των 75 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις, που απασχολούν περισσότερα από 50 άτομα.

δ. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Οι υποχρεώσεις του εργοδότη καθορίζονται από το άρθ.7 του ΠΔ17/18-1-1996(ΦΕΚ 11^Α) <<Μέτρα για τη βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ>> καθώς και με το Ν.3850/2010 ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ' άρθρο 42 <<Γενικές υποχρεώσεις εργοδοτών>> και άρθρο 41 <<Ειδικές υποχρεώσεις εργοδοτών>>.

Κατά τις επισκέψεις στις εγκαταστάσεις του ΝΠΔΔ, ο γιατρός θα έχει επαφές με τους υπεύθυνους λειτουργίας των υπηρεσιών του ΝΠΔΔ καθώς και με την Διοικητική υπηρεσία του ΝΠΔΔ, όπου θα συζητούνται τα παραπάνω θέματα και θα γίνονται σχετικές υποδείξεις. Επίσης θα έχει επαφές και συνεργασία με τους συλλόγους των εργαζομένων σε θέματα των αρμοδιοτήτων του.

ε. Λοιπά στοιχεία-απαιτήσεις

Εφόσον η ανάθεση των παραπάνω υπηρεσιών γίνεται σε ΕΞΥΠΠ θα πρέπει να πληρούνται οι όροι και οι προϋποθέσεις για τη σύστασή τους σύμφωνα με το άρθρο 23 Ν.3850/2010.

Σύμφωνα με το άρθρο 44 Ν.3850/2010 <<Ειδικές διατάξεις για εργαζομένους σε δημόσιες υπηρεσίες, ν.π.δ.δ. και Ο.Τ.Α.>>

1. Το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας που προβλέπεται από τις ισχύουσες διατάξεις εξακολουθεί να καταβάλλεται και μετά την έναρξη της ισχύος του παρόντος, τόσο στους λαμβάνοντες τούτο, όσο και στους νεοδιοριζόμενους που θα απασχολούνται στους ίδιους χώρους ή εργασίες που δικαιολογούν την καταβολή του.

2. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως δύναται, εφόσον κρίνεται απαραίτητο, να χορηγούνται και ειδή ατομικής προστασίας στους εργαζομένους σε επικίνδυνες ή ανθυγιεινές απασχολήσεις ή χώρους.

3. Άλλου είδους παροχές ή μέτρα που έχουν θεσπιστεί λόγω ανθυγιεινής εργασίας δεν θίγονται για τους υπαλλήλους που υπηρετούν στο Δημόσιο, ν.π.δ.δ. και Ο.Τ.Α..

Ενδεικτικός Προϋπολογισμός

ΟΜΑΔΑ Α: Τεχνικός Ασφαλείας

Για την ανάθεση εργασιών Τεχνικού Ασφαλείας και Ιατρού Εργασίας και τον καθορισμό των ελάχιστων ωρών εργασίας τους λαμβάνεται υπόψη ο αριθμός των εργαζομένων στο ΝΠΔΔ και η κατηγορία επικινδυνότητας της εργασίας.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του Γραφείου Προσωπικού του ΝΠΔΔ στο μόνιμο προσωπικό ανήκουν **82** εργαζόμενοι.

Το διοικητικό προσωπικό και οι εργατοτεχνίτες του ΝΠΔΔ ανήκουν στη Γ κατηγορία επικινδυνότητας και ο συντελεστής για τις ετήσιες ώρες του Τεχνικού ασφαλείας για κάθε εργαζόμενο είναι 0,4 ώρες ανά εργαζόμενο.

Επομένως, οι απαιτούμενες ώρες παρουσίας του Τεχνικού Ασφαλείας ανά έτος : $82 * 0,4 = 32,80$ ώρες ετησίως για το σύνολο των εργαζομένων. Σύμφωνα όμως, με το άρθρο 21 παρ. 2 του Ν.3850/2010, ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος ετήσιας απασχόλησης για τον τεχνικό ασφαλείας δεν μπορεί να είναι μικρότερος των 75 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις, που απασχολούν περισσότερα από 50 άτομα.

Οι 75 ώρες, ως ελάχιστος πραγματικός χρόνος, δύναται να καλύψουν ανώτερο όριο εργαζομένων τους 187 (Γ' Κατηγορία 0,4 ώρες Χ 187 εργαζόμενους = 74,8 ώρες ετησίως).

Σε περίπτωση που το προσωπικό του ΝΠΔΔ αυξηθεί μέχρι τους 187 εργαζομένους, το κόστος υπηρεσιών τεχνικού ασφαλείας θα παραμείνει το ίδιο. Σε διαφορετική περίπτωση (εάν δηλαδή ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων του ΚΕΚΠΑΠ ξεπεράσει τους 187 υπαλλήλους και μόνον τότε) το κόστος θα αναπροσαρμοσθεί με βάση τις ισχύουσες διατάξεις και την προσφερθείσα τιμή/ώρα.

Ο ανάδοχος σε κάθε περίπτωση θα ενημερώνεται με έγγραφο για την αύξηση του προσωπικού.

Κόστος ανά ώρα (από έρευνα αγοράς σε αντίστοιχες εταιρείες/τεχνικούς ασφαλείας/ιατρούς εργασίας) για το έτος 2016 : δεκαπέντε ευρώ (15,00 €)

ΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΩΡΕΣ/ΕΤΟΣ	ΤΙΜΗ ΩΡΑΣ	ΔΑΠΑΝΗ	CPV
ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	75	15,00	1.125,00 €	71317210-8

ΦΠΑ 24%			270,00 €	
ΣΥΝΟΛΟ:			1.395,00 €	

Ολογράφως: Χίλια τριακόσια ενενήντα πέντε ευρώ συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ 24%.

ΟΜΑΔΑ Β: ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για την ανάθεση εργασιών γιατρού εργασίας και τον καθορισμό των ελάχιστων ωρών εργασίας τους λαμβάνεται υπόψη ο αριθμός των εργαζομένων στο ΝΠΔΔ και η κατηγορία επικινδυνότητας της εργασίας.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του Γραφείου Προσωπικού του ΝΠΔΔ στο μόνιμο προσωπικό ανήκουν **82** εργαζόμενοι.

Το διοικητικό προσωπικό και οι εργατοτεχνίτες του ΝΠΔΔ ανήκουν στη Γ κατηγορία επικινδυνότητας και ο συντελεστής για τις ετήσιες ώρες του Τεχνικού ασφαλείας για κάθε εργαζόμενο είναι 0,4 ώρες ανά εργαζόμενο.

Επομένως, οι απαιτούμενες ώρες παρουσίας του Γιατρού Εργασίας ανά έτος : $82 * 0,4 = 32,80$ ώρες ετησίως για το σύνολο των εργαζομένων. Σύμφωνα όμως, με το άρθρο 21 παρ. 2 του Ν.3850/2010, ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος ετήσιας απασχόλησης για τον τεχνικό ασφαλείας δεν μπορεί να είναι μικρότερος των 75 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις, που απασχολούν περισσότερα από 50 άτομα.

Οι 75 ώρες, ως ελάχιστος πραγματικός χρόνος, δύναται να καλύψουν ανώτερο όριο εργαζομένων τους 187 (Γ' Κατηγορία 0,4 ώρες X 187 εργαζόμενους = 74,8 ώρες ετησίως).

Σε περίπτωση που το προσωπικό του ΝΠΔΔ αυξηθεί μέχρι τους 187 εργαζόμενους, το κόστος υπηρεσιών τεχνικού ασφαλείας θα παραμείνει το ίδιο. Σε διαφορετική περίπτωση (εάν δηλαδή ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων του ΚΕΚΠΑΠ ξεπεράσει τους 187 υπαλλήλους και μόνον τότε) το κόστος θα αναπροσαρμοσθεί με βάση τις ισχύουσες διατάξεις και την προσφερθείσα τιμή/ώρα.

Ο ανάδοχος σε κάθε περίπτωση θα ενημερώνεται με έγγραφο για την αύξηση του προσωπικού.

Κόστος ανά ώρα (από έρευνα αγοράς σε αντίστοιχες εταιρείες/τεχνικούς ασφαλείας/ιατρούς εργασίας) για το έτος 2016 : Είκοσι επτά κόμμα πενήντα ευρώ (27,50 €)

ΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΩΡΕΣ/ΕΤΟΣ	ΤΙΜΗ ΩΡΑΣ ΜΕ ΦΠΑ	ΔΑΠΑΝΗ	CPV
ΓΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	75	27,5	2.062,50 €	71317210-8
ΦΠΑ 24%			495,00 €	
ΣΥΝΟΛΟ:			2.557,50 €	

Ολογράφως: Δύο χιλιάδες πεντακόσια πενήντα επτά κόμμα πενήντα ευρώ συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ 24%.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ – ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

	ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ - ΚΤΙΡΙΑ	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
1	ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΑΣΒΕΣΤΟΧΩΡΙΟΥ	Χατζηδάκη 20 Ασβεστοχώρι	4
2	ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΦΙΛΥΡΟΥ	Έναντι Αμαδρυάς Φίλυρο	4
3	ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΧΟΡΤΙΑΤΗ	25ης Μαρτίου Χορτιάτης	5
4	ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΠΑΝΟΡΑΜΑΤΟΣ	Μεγ. Αλεξάνδρου 5 Πανόραμα	8
5	ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΠΥΛΑΙΑΣ - 1	Κύπρου & Βουλγαροκτόνου Πυλαία	11
6	ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΠΥΛΑΙΑΣ - 2	Ηλέκτρας 2-4 Πυλαία	11
7	ΚΑΠΗ ΑΣΒΕΣΤΟΧΩΡΙΟΥ	Μακεδονομάχων 26 Ασβεστοχώρι	4
8	ΚΑΠΗ ΧΟΡΤΙΑΤΗ	Μαρτ. Σεπτεμβρίου 102 Χορτιάτης	1
9	ΔΗΜ. ΙΑΤΡΕΙΟ ΧΟΡΤΙΑΤΗ	Χορτιάτης	1
10	ΚΑΠΗ ΠΑΝΟΡΑΜΑΤΟΣ	Αγ.Γεωργίου 4 Πανόραμα	1
11	1 ^ο ΚΑΠΗ ΠΥΛΑΙΑΣ- ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ ΠΥΛΑΙΑΣ -1	Πολυτεχνείου 11Α Πυλαία	10
12	2 ^ο ΚΑΠΗ ΠΥΛΑΙΑΣ- ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ ΠΥΛΑΙΑΣ-2	Αγ.Χριστοφόρου 1 Μαλακοπή	6
13	ΚΑΠΗ ΦΙΛΥΡΟΥ	Φίλυρο	2
14	ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ ΧΟΡΤΙΑΤΗ	Δημοκρατίας 1 Χορτιάτης	4
15	Κ.Ε.Π. ΥΓΕΙΑΣ ΠΑΝΟΡΑΜΑΤΟΣ- ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΠΑΝΟΡΑΜΑΤΟΣ	Σχολείων 2 Πανόραμα	6
16	ΓΡΑΦΕΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	Απ.Σαμανίδη 21 Πανόραμα	4
17	ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ ΠΑΝΟΡΑΜΑΤΟΣ	Παχατουρίδη 20 Πανόραμα	2
	17 ΚΤΙΡΙΑ - ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ		ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ = 84

Υποχρεώσεις του εντολέα

Το Ν.Π.Δ.Δ. υποχρεούται να εξοφλεί τους λογαριασμούς του εντός τριών μηνών από την ημερομηνία έκδοσης τους. Τα τιμολόγια θα εκδίδονται ανάλογα με τη συμφωνία που θα προκύψει και θα αποτυπωθεί στη σύμβαση

Ανωτέρα βία

Ως ανωτέρα βία θεωρείται κάθε απρόβλεπτο και τυχαίο γεγονός που είναι αδύνατο να προβλεφθεί έστω και εάν για την πρόβλεψη και αποτροπή της επέλευσης του καταβλήθηκε υπερβολική επιμέλεια και επιδείχθηκε η ανάλογη σύνεση. Ενδεικτικά γεγονότα ανωτέρας βίας είναι : εξαιρετικά και απρόβλεπτα φυσικά γεγονότα, πυρκαγιά που οφείλεται σε φυσικό γεγονός ή σε περιστάσεις για τις οποίες ο εντολοδόχος ή ο εντολέας είναι ανυπαίτιοι, αιφνιδιαστική απεργία προσωπικού, πόλεμος, ατύχημα, αιφνίδια ασθένεια του προσωπικού του εντολοδόχου κ.α. στην περίπτωση κατά την οποία υπάρξει λόγος ανωτέρας βίας ο εντολοδόχος οφείλει να ειδοποιήσει αμελλητί τον εντολέα και να καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια σε συνεργασία με το άλλο μέρος για να υπερβεί τις συνέπειες και τα προβλήματα που ανέκυψαν λόγω της ανωτέρας βίας.

Ο όρος περί ανωτέρας βίας εφαρμόζεται ανάλογα και για τον εντολέα προσαρμοζόμενος ανάλογα.

Αναθεώρηση τιμών

Οι τιμές δεν υπόκεινται σε καμία αναθεώρηση για οποιονδήποτε λόγο ή αιτία, αλλά παραμένουν σταθερές και αμετάβλητες.

Τρόπος πληρωμής

Στο ποσό της αμοιβής συμπεριλαμβάνονται οι βαρύνοντες τον εντολοδόχο φόροι και βάρη. Η αμοιβή δεν υπόκειται σε καμία αναθεώρηση για οποιοδήποτε λόγο και αιτία και παραμένει σταθερή και αμετάβλητη καθ' όλη την διάρκεια ισχύος της εντολής.

Φόροι, τέλη, κρατήσεις

Ο εντολοδόχος σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις βαρύνεται με όλους ανεξαιρέτως τους φόρους, τέλη, δασμούς και εισφορές υπέρ του δημοσίου, δήμων και κοινοτήτων ή τρίτων που ισχύουν σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Επίλυση διαφορών

Οι διαφορές που θα εμφανισθούν κατά την εφαρμογή της σύμβασης, επιλύονται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Πανόραμα, 25/5/2016
Συντάχθηκε

Λαυρέντιος Ταργουτζίδης