

Ποιοι δήμοι υπογράφουν νέες συμβάσεις και πόσες είναι οι μόνιμες θέσεις που ζητούν - MySalonika



Σε τεντωμένο σχοινί βρίσκονται αυτήν τη στιγμή οι χιλιάδες συμβασιούχοι στην καθαριότητα των δήμων, οι οποίοι βήμα βήμα προσπαθούν να κατοχυρώσουν τη δουλειά τους. Ο δρόμος για την πολυπόθητη μονιμοποίησή τους είναι μακρύς, ενώ και σε αυτήν τη φάση είναι πολύ πιθανό να αντιμετωπίσουν νομικές αγκυλώσεις με τις νέες συμβάσεις που θα υπογράψουν έως τον Μάρτιο του 2018.

Η μάχη για τις μόνιμες θέσεις που πανελλαδικά υπολογίζεται να φτάσουν τις 4.500 – 5.000 θα είναι σκληρή, καθώς οι περισσότεροι δήμοι σχεδιάζουν να αιτηθούν λιγότερες από αυτές που θα καλύψουν οι συμβασιούχοι, σε αντίθεση με τη Θεσσαλονίκη, όπου 8 από τους 14 αιτούνται τον ίδιο ή και μεγαλύτερο αριθμό ατόμων.

Επίσης στο νομό Θεσσαλονίκης σχεδόν όλοι οι δήμοι θα επαναπροσλάβουν τον ίδιο αριθμό συμβασιούχων που υπηρετούσαν έως τις 7 Ιουνίου 2017, σε μία προσπάθεια να κρατήσουν επαρκώς στελεχωμένες τις υπηρεσίες καθαριότητας. Από τους συνολικά 14 δήμους, οι 8 που θα αιτηθούν το ίδιο ή μεγαλύτερο αριθμό εργαζομένων για μόνιμο προσωπικό, ευελπιστώντας να λύσουν οριστικά το πρόβλημα με την καθαριότητα, είναι: Καλαμαριάς, Θέρμης, Θερμαϊκού, Πυλαίας – Χορτιάτη, Παύλου – Μελά, Κορδελιού- Ευόσμου, Αμπελοκήπων – Μενεμένης και Δέλτα.

Το γεγονός αυτό πιστώνεται ως νίκη των συμβασιούχων, που τον περασμένο μήνα προχώρησαν σε απεργιακές κινητοποιήσεις για 11 μέρες, ωστόσο μένει να φανεί στο προσεχές μέλλον πόσες θέσεις θα εγκριθούν συνολικά για μόνιμο προσωπικό και πώς θα διαμορφωθούν τα κριτήρια που θα θέσει το

ΑΣΕΠ.

Οι νέες συμβάσεις που θα αποφασιστούν από τα κατά τόπους δημοτικά συμβούλια θα πρέπει να υπογραφούν έως τις 31 Ιουλίου και θα τεθούν σε ισχύ από τον Αύγουστο. Θα έχουν διάρκεια μέχρι τις 31 Μαρτίου του 2018, έως την έκδοση των προσωρινών αποτελεσμάτων του ανοιχτού διαγωνισμού του ΑΣΕΠ για τις προσλήψεις μόνιμου προσωπικού.

Οι περισσότεροι δήμοι στο νομό Θεσσαλονίκης ήδη προχωρούν στη σύναψη νέων συμβάσεων, με παράλληλα αιτήματα για μόνιμες προσλήψεις εργαζομένων στην καθαριότητα.

Ένα προς ένα τα δημοτικά συμβούλια των 14 δήμων του νομού ήδη αποφασίζουν τις επόμενες δύο εβδομάδες την έγκριση της τροποποίησης του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) του δήμου τους ως προς τη σύσταση νέων οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού ανταποδοτικών υπηρεσιών καθαριότητας. Τις αποφάσεις αυτές θα υποβάλουν έως 31 Ιουλίου στην αποκεντρωμένη διοίκηση Μακεδονίας – Θράκης, ενώ μετά την έγκριση και τη δημοσιοποίηση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως θα ακολουθήσει το αίτημα προγραμματισμού προσλήψεων μόνιμου προσωπικού ανταποδοτικών υπηρεσιών.

Παράλληλα, τα δημοτικά συμβούλια θα εγκρίνουν την απασχόληση των συμβασιούχων – παρατασιούχων, με σύναψη νέων συμβάσεων ορισμένου χρόνου έως την ημερομηνία κατάρτισης των προσωρινών πινάκων των διοριστέων του ΑΣΕΠ, όχι πέρα από τις 31 Μαρτίου 2018.

Σύμφωνα, μάλιστα με την τροπολογία, οι δήμοι που θα προβλέψουν θέσεις μόνιμου προσωπικού, έχοντας τροποποιήσει τον ΟΕΥ, έχουν τη δυνατότητα να επαναπροσλάβουν το σύνολο των συμβασιούχων που είχαν.

Την ίδια ώρα όμως δεν είναι λίγοι οι νομικοί που εκφράζουν επιφυλάξεις κατά πόσο θα γίνουν δεκτές από το Ελεγκτικό Συνέδριο, το οποίο έθεσε θέμα αντισυνταγματικότητας των παρατάσεων, νέες συμβάσεις με τα ίδια πρόσωπα, ειδικά αν αυτές ξεπερνούν το 24μηνο, όπως συνέβη με τους περισσότερους συμβασιούχους -παρατασιούχους.

ΝΟΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΙ – ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ – ΝΕΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ έως 31-3-2018 – ΘΕΣΕΙΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ: 747 άτομα-777- 535 θέσεις

ΚΑΛΑΜΑΡΙΑ: 132 άτομα-50 (όλες επαναπροσλήψεις)-50 θέσεις

ΘΕΡΜΗ: 55 άτομα-40 (επαναπροσλήψεις)-53 θέσεις

ΘΕΡΜΑΪΚΟΣ: 50 άτομα-22 (επαναπροσλήψεις)-10 θέσεις

ΠΥΛΑΙΑ -ΧΟΡΤΙΑΤΗ: 50 άτομα-71 (επαναπροσλήψεις)-232 θέσεις

ΠΑΥΛΟΥ – ΜΕΛΑ: 135 άτομα-70 (επαναπροσλήψεις)-85 θέσεις

ΝΕΑΠΟΛΗΣ – ΣΥΚΕΩΝ: 80 άτομα-35 (θα εισηγηθεί την επαναπρόσληψη τους)-15 θέσεις