

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΛΕΤΗ

Στις επιχειρήσεις που απασχολούν πενήντα (50) και άνω εργαζόμενους, ο εργοδότης **έχει την υποχρέωση** να χρησιμοποιεί γιατρό εργασίας σύμφωνα με το κεφ. Α του Ν.1568/1985, το Π.Δ. 17/1996 και τους ειδικότερους όρους που ορίζονται στο Π.Δ. 294/1988.

Με την παρ. 3 του άρθ.4 του Π.Δ. 17/1996, καθώς και το άρθ. 1&2 της Κ.Υ.Α. 88555/32963/1988 που κυρώθηκε με το άρθρο 39 του Ν. 1836/1989, με τον όρο «επιχείρηση» εννοούνται και οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτ/σης.

Σύμφωνα με το άρθ. 3 του Π.Δ. 294/1988 ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος απασχόλησης του γιατρού εργασίας δεν μπορεί να υπολείπεται των 75 ωρών κατά έτος και καθορίζεται για κάθε κατηγορία σε ώρες απασχόλησης ανά εργαζόμενο κατ' έτος ως εξής:

- ο Διοικητικές και οικονομικές υπηρεσίες όλων των κλάδων σε 0,4 ώρες/έτος ανά εργαζόμενο.
- ο Λοιπές κατηγορίες εργαζομένων σε 0,6 ώρες/έτος ανά εργαζόμενο.

Στο Δήμο το διοικητικό προσωπικό ανέρχεται σε 192 υπαλλήλους και απαιτούνται

$$192 \times 0,4 \text{ ώρες/έτος} = 76,8 \text{ ώρες/έτος.}$$

Στο Δήμο το εργατοτεχνικό προσωπικό ανέρχεται σε 155 υπαλλήλους και απαιτούνται

$$155 \times 0,6 \text{ ώρες/έτος} = 93 \text{ ώρες/έτος.}$$

Στο Δήμο εκκρεμεί αίτημα για εποχικό εργατοτεχνικό προσωπικό :60 υπαλλήλων για 8μηνη σύμβαση

Σύνολο ωρών για αυτό το προσωπικό 36 ώρες.

Δηλαδή συνολικά ο γιατρός εργασίας θα απασχοληθεί τουλάχιστον 205,8 ώρες για ένα έτος.

Το ετήσιο κόστος για το δήμο περιλαμβανομένου του ΦΠΑ ΘΑ ΑΝ'ΕΛΘΕΙ ΣΕ 7615,00 ΕΥΡ'Ω (205,8 ώρες χ 37,00 ευρώ/ ώρα)

Ο Δήμος προκειμένου να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις του Ν. 1568/1985 και του Π.Δ.17/1996 για την υποχρέωση χρησιμοποίησης υπηρεσιών του γιατρού εργασίας δύναται να επιλέξει μεταξύ των περιπτώσεων ανάθεσης των καθηκόντων σε εργαζόμενους στο Δήμο ή σε άτομα εκτός υπηρεσίας ή σύναψης σύμβασης με τις Εξωτερικές

Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ) του άρθ. 5 του Π.Δ.17/1996.

Η εργασία αυτή θα εκτελεσθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 273 του Ν. 3463/2006 "Δ.Κ.Κ", και κατ' αντιστοιχία με τις διατάξεις του ΠΔ 28/80, όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν, από δημοτικούς πόρους σε βάρος του Κ.Α. 00.6117.005 με τίτλο «Λοιπές αμοιβές λοιπών εκτελούντων ειδικές υπηρεσίες με την ιδιότητα του ελεύθερου επαγγελματία» του προϋπολογισμού του Δήμου του οικονομικού έτους 2012.

« Α Ρ Μ Ο Δ Ι Ο Τ Η Τ Ε Σ
Ε Ρ Γ Α Σ Ι Α Σ »

Γ Ι Α Τ Ρ Ο Υ

- 1.** Ο γιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζόμενους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων.
- 2.** Ειδικότερα ο γιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα :
 - 2.1. Σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.
 - 2.2. Λήψης μέτρων προστασίας, κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού.
 - 2.3. Φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας.
 - 2.4. Οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών.
 - 2.5. Αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας.
- 3.** Ο γιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψη τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας.
- 4.** Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά.
- 5.** Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων,

εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη.

- 6.** Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζόμενου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας για την κατοχύρωση του εργαζόμενου και του εργοδότη.
- 7.** Για την επίβλεψη της εφαρμογής των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και της πρόληψης των ατυχημάτων ο γιατρός εργασίας :
 - 7.1. Επιθεωρεί τακτικά θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους.
 - 7.2. Επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας.
 - 7.3. Ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών.
 - 7.4. Επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.
 - 7.5. Ενημερώνει τους εργαζόμενους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους.
 - 7.6. Παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου.
 - 7.7. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας Διεύθυνσης Υγιεινής, όπου εδρεύει η επιχείρηση.
- 8.** Ο γιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην επιθεώρηση εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.
- 9.** Τις γραπτές υποδείξεις ο γιατρός εργασίας καταχωρεί σε ειδικό βιβλίο.
- 10.** Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σ' αυτό το βιβλίο.
- 11.** Ο γιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.
- 12.** Ο γιατρός πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.
- 13.** Ο γιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.
- 14.** Ο γιατρός εργασίας έχει κατά την άσκηση του έργου του ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασης του.

Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του γιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη.

15. Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση για αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά την διάρκεια των ωρών εργασίας.

16. Ο γιατρός εργασίας υποχρεούται κατά την εκτέλεση του έργου του, να συνεργάζεται με τον τεχνικό ασφαλείας πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους στους χώρους εργασίας.

17. Ο γιατρός εργασίας οφείλει κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του να συνεργάζεται με την Ε.Υ.Α.Ε. ή τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων, να τους παρέχει συμβουλές για θέματα υγείας και να τους ενημερώνει για κάθε σημαντικό σχετικό ζήτημα.

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΜΗΜ. ΑΝΘΡ.ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΕΤΤΟΥ ΛΙΑ	Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ Δ/ΝΣΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΠΗΡΕΣΙΩΝ ΧΑΤΖΗΠΕΤΡΟΥ ΕΥΤΕΡΠΗ	Η ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ&ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΝΙΚΗ ΖΩΤΟΥ
---------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------